



최종 수정일	2023. 01.
문서 관리자	투명경영지원팀

기아 이사회 다양성 정책

기아는 다양한 경험과 배경을 가진 이사를 **선임**하여 주주, 고객을 비롯한 여러 이해관계자들의 이해를 고려하고, 통합적인 관점에서 중요한 의사결정에 임하고자 이사회 다양성 정책을 제정한다. 기아는 본 정책에 따라 이사회의 다양성·전문성을 존중하며 장기적으로 기업가치를 강화해 나가고자 한다.

1. 기아는 사외이사 선임 시 다양한 배경과 경험을 지닌 후보를 선출한다.

- ① 다양한 분야로부터 업무수행에 적절한 경험과 지식을 가진 자들이 포함되도록 한다.
- ② 금융, 경제, 경영, 회계, 법률, 산업 등 관련분야에 관한 전문지식이나 실무적 경험이 풍부하거나 국내·해외 전문경영인 또는 미래기술 전문가로서 활동하는 후보를 선정하고 선출한다.
- ③ 사외이사 선임 시 성별, 국적, 인종, 민족 등 기타 다양성 항목을 고려하여 균형 있는 이사회를 구성한다.

2. 사외이사후보추천위원회는 다음과 같이 공정하게 운영하며, 투명한 방식으로 사외이사를 선출한다.

- ① 위원 수의 적절성, 사외이사 과반수 여부, 위원의 자격, 위원장의 사외이사 여부, 위원의 권한과 책임 인식 등을 고려하여 사외이사후보추천위원회를 구성한다.
- ② 안건에 대한 구성원과 경영진의 협의, 자료 제공의 적시성 등 안건의 적정성을 보장한다.
- ③ 위원회 운영 시 의사록의 작성 및 회람 여부, 위원회 규정준수 여부를 확인한다.

3. 기아는 다양한 채널을 통해 지배구조 및 사외이사 선임과 관련된 내용을 공개한다.

- ① 사업보고서
- ② 기업지배구조보고서
- ③ 지속가능경영보고서 등