



최종 수정일	2024 04
문서 관리자	HR전략팀

기아 최고경영자 승계 정책

기아는 회사의 경쟁력을 제고하기 위하여, 전문적인 경영능력과 리더십 등의 자질을 갖춘 최고경영자 후보자를 선발 및 육성하고 최고경영자를 선임하기 위한 승계정책을 제정한다. 기아는 본 정책에 따라 경영의 안정성을 확보하고 지속적으로 기업가치를 강화해 나가고자 한다.

1. 기아는 최고경영자(대표이사를 말하며, 이하 같음) 승계를 위하여 경영승계 절차를 마련하고 운영한다.

- ① 최고경영자 승계 정책에 따라 경영승계 절차를 수립하여 운영하며 그 적정성을 점검하고 필요한 경우 이를 변경하여야 한다.
- ② 최고경영자 승계를 위하여 정예화된 후보군을 선발하고 경력개발, 교육 등 관련 제도를 마련하여 후보군을 육성한다.
- ③ 최고경영자의 임기만료 시점에 맞추어 안정적인 경영승계 절차가 이루어지도록 한다. 다만, 최고경영자가 사임 및 기타 사유로 임기 중도에 퇴임하거나, 회사가 속한 시장상황, 경영 현실 등을 종합적으로 고려하여 경영승계 절차를 개시할 합당한 사유가 있다고 판단되는 경우 경영승계 절차를 개시할 수 있다.
- ④ 최고경영자는 필요한 경우 연임 가능하며, 연임 기준은 신규 선임에 준하는 자격요건을 적용한다.

2. 기아 이사회는 최고경영자 승계 정책에 따라 최고경영자를 선임한다.

- ① 이사회는 경영승계 절차를 통해 선발된 후보자를 추천받고 관련 법령에 따라 최고경영자 선임절차를 완료한다.
- ② 최고경영자가 임기 중에 일시적으로 직무수행이 불가능한 경우 정관 또는 이사회 규정 등에 정한 순서로 최고경영자 직무를 대행한다.
- ③ 최고경영자가 일신상의 사유로 직무수행이 영구적으로 불가능한 경우, ②항에 따른 직무대행자를 지체없이 지정하고, 경영공백을 최소화하기 위해 최대한 신속히 경영승계 절차를 완료하도록 한다. 필요한 경우 전임 최고경영자를 고문으로 위촉하여 안정적인 승계를 지원한다.

3. 최고경영자 후보는 최고경영자로서의 기본적인 자질과 요건을 갖추어야 한다.

- ① 글로벌기업 최고 경영진의 경륜을 갖춘 자
- ② 경영 전문성과 리더십, 도덕성을 갖추고 당사의 비전과 가치를 공유할 수 있는 자
- ③ 주주와 이해관계자의 장기적 가치창출에 기여할 수 있는 자